

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

№ пп	Пункт в соответствии с положениями указов	Наименование мероприятия / установленный целевой показатель (в соответствии с положениями указов)	Отчет о реализации мероприятия
1	Абзац 2 подпункта а) пункта 1	Увеличение размера реальной заработной платы в 1,4 - 1,5 раза	Рост реальной заработной платы в Томской области за I полугодие 2014 года по отношению к аналогичному периоду прошлого года составил 101%.
2	Абзац 4 подпункта а) пункта 1	Сохранение уровня средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений соответствующим уровню средней заработной платы в сфере общего образования в Томской области	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений за I полугодие 2014 года составила 25 631 рублей ¹ .
3	Абзац 5 подпункта а) пункта 1	Доведение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, работников учреждений культуры до средней заработной платы в Томской области	Средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования за I полугодие 2014 года составила 30 755 рублей ¹ .
			Средняя заработная плата работников учреждений культуры за I полугодие 2014 года составила 20 556 рублей ¹ .
4	Абзац 6 подпункта а) пункта 1	Повышение средней заработной платы врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в Томской области	Средняя заработная плата преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования за I полугодие 2014 года составила 49 749 рублей ¹ .
5	Абзац 7 подпункта а) пункта 1	Увеличение числа высококвалифицированных работников до 33 процентов от общего числа квалифицированных работников	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в 2013 году составлял: в Томской области - 28,5%; в среднем по России – 31,5%; по Сибирскому Федеральному округу – 26,4%. Показатель рассчитывается 1 раз в год.
6	Абзац 8 подпункта а) пункта 1	Создание специальных рабочих мест для инвалидов	В Томской области реализуются ведомственные целевые программы «Содействие занятости населения Томской области на 2014 – 2016 годы» и «Регулирование рынка труда Томской области» (утверждены Приказом Департамента труда и занятости населения Томской области № 2 от 20.01.2014). В соответствии с Соглашением между Рострудом и Администрацией Томской области от 20.02.2014 № 43/2014 в рамках Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Томской области, в 2014 году реализуется мероприятие «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов трудоспособного возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места». Предусмотренная численность

			участников мероприятия 66 человек. По состоянию на 01.10.2014 заключены договоры с работодателями об организации 42 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов (64% от плана). Фактически оборудовано 37 рабочих мест, на которые трудоустроены 37 инвалидов. Оснащение рабочего места осуществляется с учетом имеющейся у инвалида квалификации, характера выполняемых работ, ограничений по состоянию здоровья в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации. Всего в январе-сентябре 2014 года в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы обратились 966 человек, имеющих инвалидность, из них 340 человек трудоустроились, 36 человек приступили к профессиональному обучению по направлению службы занятости. Уровень трудоустройства инвалидов составил 35%.
7	Подпункт г) пункта 1	Проведение мероприятий, направленных на содействие внедрению профессиональных стандартов	В ФГБОУ ВПО НИ ТГУ проводится разработка профессиональных стандартов для преподавательских и управленческих должностей. Сотрудники ФГБОУ ВПО НИ ТПУ приняли участие в заседании пленума учебно-методических объединений по университетскому политехническому образованию и в Международной научно-методической конференции «Высокие интеллектуальные технологии и инновации в национальных исследовательских университетах». ФГБОУ ВПО ТУСУР выполнил разработку двух профессиональных стандартов в области производства наногетероструктурных СВЧ монолитных интегральных схем с использованием нанотехнологий. Профессиональные стандарты утверждены Минтруда РФ и размещены в реестре 14.04.2014.
8	Абзац 2 подпункта е) пункта 1	Повышение средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) - до 100 процентов от средней заработной платы в Томской области, работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), - до 200	В распоряжение Администрации Томской области от 01.03.2013 № 142-ра, утверждающее План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Томской области», внесены согласованные с Минздравом России и Минтруда России изменения (распоряжение Администрации Томской области от 01.08.2014 № 508-ра). Средняя заработная плата врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) за I полугодие 2014 года составила 42312 рублей¹ Средняя заработная плата среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) за I полугодие 2014 года составила 24794 рублей.¹ Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) за I полугодие 2014 года составила 15468 рублей.¹

¹ В связи с тем, что срок формирования сводных форм мониторинга, согласно приложениям №1 и №2 к порядку, утверждённому распоряжением Администрации Томской области от 03.04.2014 №196-ра «О мерах по обеспечению достижения и мониторинга целевых показателей» установлен на 45-й день после отчётного периода (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), информация по соотношению средней заработной платы отдельных категорий работников к средней заработной плате по Томской области по состоянию на 01.10.2014 отсутствует.

		процентов от средней заработной платы в Томской области	Средняя заработная плата социальных работников (включены социальные работники в учреждениях образования, здравоохранения, социального обслуживания) за I полугодие 2014 года составила 17708 рублей. ¹
9	Абзац 3 подпункта е) пункта 1	Установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам	Постановлением Администрации Томской области от 23.12.2013 № 559а (в ред. от 06.02.2014 № 27а) «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» увеличены на 100 рублей оклады педагогических работников (в том числе руководящих работников, деятельность которых связана с образовательным процессом).
10	Абзац 4 подпункта е) пункта 1	Повышение заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций	Распоряжением Губернатора Томской области от 27.12.2013 № 481-р «Об утверждении Плана мероприятий по повышению эффективности (в том числе оптимизации) бюджетных расходов и совершенствованию долговой политики Томской области на 2014 год и на среднесрочную перспективу» установлено, что при реализации в 2014 году ведомственных планов необходимо обеспечить оптимизацию бюджетных расходов в размере не менее 3,5% от бюджетных ассигнований. Региональные «дорожные карты» в социальной сфере: предусмотрено привлечение средств, получаемых от оптимизационных мероприятий, в 2014 году 6,7 млн. рублей. За I полугодие 2014 года на реализацию «дорожных карт» привлечено 3,5 млн. рублей. Региональная «дорожная карта» в сфере образования: на реализацию «дорожной карты» планируется привлечение 26,7 млн. рублей, получаемых от оптимизационных мероприятий в 2014 году в размере. За 9 месяцев 2014 года на реализацию «дорожной карты» привлечено 19,9 млн. рублей. Приказом Департамента по культуре и туризму Томской области от 30.06.2014 № 237/01-09/1 утвержден план оптимизационных мероприятий <u>отрасли культуры</u> на 2014 год в размере 26,7 млн. рублей. За I полугодие 2014 года привлечено 8,1 млн. рублей. В сфере молодежной политики, физической культуры и спорта: предусмотрено привлечение 3,6 млн. рублей, получаемых от оптимизационных мероприятий в 2014 году (за 9 месяцев 2014 года привлечено 1,3 млн. рублей).
11	Подпункт ж) пункта 1	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций, финансируемых за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, установив соотношение средней заработной платы руководителей и работников этих организаций	Распоряжением Администрации Томской области от 11.06.2013 № 438-ра «О соотношении средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений и средней заработной платы иных работников указанных учреждений» установлено соотношение по превышению средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров над средней заработной платой иных работников учреждения не более чем в восемь раз.
12	Подпункт ж) пункта 1	Обеспечение представления руководителями организаций, финансируемых за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 28.02.2013 № 65а «Об утверждении Положения о предоставлении лицами, поступающими на должность руководителя областного государственного учреждения Томской области, и руководителями областных государственных учреждений Томской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей» информация размещается на официальных сайтах областных государственных учреждений Томской области.
13	Подпункт з)	Мониторинг создания в организациях	В образовательных организациях системы общего образования в целях расширения участия

	пункта 1	производственных советов, развития институтов самоуправления, принятия кодексов профессиональной этики	работников в управлении созданы общее собрание (конференция) работников, управляющий совет, наблюдательный совет. В марте 2014 года ОГБУ «Региональный центр развития образования» совместно с Томским региональным отделением ООО «Всероссийское педагогическое собрание» было организовано обсуждение проекта Примерного кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Томской области. На IV Съезде учителей Томской области (28.03.2014) Примерный кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Томской области, единогласно принят делегатами Съезда. Приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 08.04.2014 № 68 принят Кодекс профессиональной этики работников Департамента труда и занятости населения Томской области и государственных учреждений службы занятости населения, в котором излагаются базовые принципы профессиональной служебной этики и основные правила служебного поведения. Приказом Департамента профессионального образования Томской области от 02.07.2014 № 239 принят Кодекс профессиональной этики работников Департамента профессионального образования Томской области и подведомственных государственных образовательных учреждений.
14	Подпункт и) пункта 1	Внедрение в отдельных отраслях бюджетного сектора экономики механизма нормативно-подушевого финансирования	Механизм нормативно-подушевого финансирования на территории Томской области предусмотрен в отраслях здравоохранения и общего образования. В остальных отраслях социальной сферы указанный механизм не используется ввиду отсутствия федеральных стандартов. 1. В <u>здравоохранении</u> механизм подушевого финансирования лечебно-профилактических учреждений, осуществляющих свою деятельность в системе обязательного медицинского страхования, введен с 2006 года. Размеры подушевых нормативов рассчитываются в соответствии с Методикой определения дифференцированных подушевых нормативов для расчета страховых медицинских организаций с медицинскими организациями, оказывающими амбулаторно-поликлиническую помощь по областной Программе обязательного медицинского страхования и имеющими прикрепленное население, утвержденной постановлением Губернатора Томской области от 05.06.2008 № 67. Разработан порядок перехода от установления нормативных затрат отдельно по каждому учреждению к установлению указанных затрат в среднем по группе учреждений с использованием корректирующих коэффициентов (кластерный подход) из расчета на единицу государственной услуг (потребителя). 2. <u>Общее образование Томской области</u> В соответствии с установленными полномочиями субъекта РФ в Томской области законодательно установлена система финансирования общеобразовательных учреждений: - утверждена методика расчета значений региональных базовых нормативов расходов для определения объема субвенций муниципальным образованиям и установлен порядок распределения средств субвенции между общеобразовательными учреждениями в размере не менее установленных абсолютных минимальных нормативов расходов; - нормативы финансирования дифференцированы по признакам реализуемых образовательных

			программ и расположения школ в городской или сельской местности. На уровне муниципальных образований реализуется принцип нормативного подушевого финансирования общеобразовательных учреждений с учетом особенностей образовательных программ, участия в инновационной деятельности, результатов и качества работы образовательного учреждения. Нормативные затраты на оказание государственных услуг рассчитаны с учетом типов и видов учреждений с применением корректирующих коэффициентов, учитывающих специфику учреждения.
15	Подпункт к) пункта 1	Обеспечение формирования независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, совместно с общественными организациями	Проведена независимая оценка качества работы 23 областных государственных учреждений, оказывающих социальные услуги в Томской области. На официальных сайтах учреждений в сети Интернет (в разделе независимой оценки качества работы учреждений) размещены планы мероприятий с учетом предложений экспертов по улучшению качества работы учреждений. Результаты реализации планов учтены учредителями при оценке эффективности работы руководителей учреждений. Информация об организации и функционировании в Томской области независимой системы оценки размещается на официальном сайте Администрации Томской области (www.tomsk.gov.ru) в разделе «Открытый регион» на специально созданной странице «Независимая система оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги». В III квартале 2014 года на страницах официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Томской области созданы формы обратной связи (в разрезе учреждений, входящих в структуру ведомства) для оценки посетителями сайта качества предоставляемых услуг. В целях реализации Федерального закона от 21.07.2014 № 256-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования» подготовлен проект закона Томской области «Об отдельных вопросах проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования».
16	Абзац 7 подпункта н) пункта 1	Увеличение в два раза количества выставочных проектов, осуществляемых в Томской области	Работа по организации выставочных проектов, осуществляемых в Томской области, проводится в рамках: - государственной программы «Развитие культуры Томской области на 2013-2017 годы» (утв. постановлением Администрации Томской области от 16.12.2013 № 535а); - ведомственной целевой программы «Создание условий для предоставления населению Томской области музейных услуг» (утв. Приказом Департамента по культуре и туризму Томской области от 01.02.2013 № 46/01-09); - Календарного плана в области культуры (утв. приказом Департамента по культуре и туризму Томской области от 01.04.2014 № 097/01-09). По состоянию на 01.10.2014 в областных государственных музеях Томской области реализован 391 выставочный проект.
17	Абзац 9 подпункта н) пункта 1	Увеличение количества мероприятий, направленных на выявление и поддержку юных талантов. Доведение численности таких детей до 8 процентов от общего	Комплекс мер, направленный на выявление и поддержку одаренных детей и молодежи, реализуется в рамках ВЦП «Одаренные дети» (утв. приказом Департамента общего образования Томской области от 14.01.2013 № 1).

		числа детей	Начиная с 01.02.2013, пять учреждений выполняют функции региональных центров по работе с одаренными детьми. Открыто 9 межмуниципальных центров по работе с одаренными детьми, направленных на выявление, развитие и сопровождение одаренных детей. В рамках реализации ВЦП «Одаренные дети» организовано участие делегаций Томской области в составе 193 обучающихся и педагогов в 31 мероприятии всероссийского и международного уровней. По состоянию на 30.09.2014 стали победителями и призерами мероприятий всероссийского и международного уровней 47 участников (24,35% от общего количества участников). В среднем, каждый третий участник от Томской области занимает призовое место. В III квартале 2014 года 1093 обучающихся региона приняли участие в дистанционных конкурсных мероприятиях, став победителями, призерами и лауреатами конкурсов и олимпиад. Сформирован единый реестр образовательных событий: конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований для школьников на региональном уровне с учетом реестра и событий, организованных на международном и всероссийском уровнях. Запущена в работу тестовая версия портала по работе с одаренными детьми, портал перенесен на сервер ОГБУ «Региональный центр развития образования» (http://www.tropa.tomsk.ru). Кроме того, проводятся мероприятия, направленные на поддержку одаренных детей и молодежи в рамках государственной программы «Развитие культуры в Томской области на 2013-2017 годы» (утв. постановлением Администрации Томской области от 16.12.2013 № 535а) и ВЦП «Проведение крупномасштабных мероприятий отрасли культуры, формирование условий для создания и популяризации культурных ценностей» (утв. приказом Департамента по культуре и туризму Томской области от 01.02.2013 №46/01-09). Данные о реализации программ за 2014 год будут представлены в январе 2015 года.
18	Абзац 2 подпункта н) пункта 1	Создание центров культурного развития	В Томской области запланировано строительство центра культурного развития по адресу: г.Асино, ул. 9 Мая, 36/1. Принято Распоряжение Правительства РФ от 18.09.2014 № 1843-р «О распределении субсидий, предоставляемых в 2014 году из федерального бюджета, главным распорядителем в отношении которых является Минкультуры России, бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование объектов капитального строительства государственной собственности субъектов Российской Федерации, не включенных в федеральные целевые программы, бюджетные инвестиции в которые осуществляются из бюджетов субъектов Российской Федерации, и (или) на предоставление соответствующих субсидий из бюджетов Российской Федерации на софинансирование объектов капитального строительства муниципальной собственности, не включенных в федеральные целевые программы, бюджетные инвестиции в которые осуществляются из местных бюджетов, в рамках подпрограммы «Искусство» государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры и туризма» на 2013 – 2020 годы». ФГБУ «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации» готовится проектно-сметная документация для строительства центра культурного развития в г.Асино. Начало строительства – 2015 год.
19	Абзац 4 подпункта н)	Оказание содействия в создании публичных электронных ресурсов библиотек, музеев и театров в	В рамках реализации государственной программы «Развитие культуры в Томской области на 2013-2017 годы» (утв. постановлением Администрации Томской области от 16.12.2013 № 535а)

	пункта 1	информационно-телекоммуникационной сети Интернет	проводится работа по созданию и наполнению публичных электронных ресурсов областных и муниципальных учреждений культуры, в том числе библиотек, музеев и театров: - создание электронных публичных ресурсов в информационно-коммуникационной сети Интернет посредством оцифровки библиотечных и музейных фондов; - участие региона в формировании общероссийского каталога объектов нематериального культурного наследия; - создание электронных библиотек (функционируют электронные библиотеки на базе ТОУНБ им. А.С. Пушкина, Томской областной детско-юношеской библиотеки); - создание виртуальных музеев Томского областного краеведческого музея, Томского Областного художественного музея, виртуального музея г.Северска. На портале «Виртуальный музей Гулага» представлены 6 томских музеев; - размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» наиболее популярных спектаклей томских театров; - наполнение портала о культуре Томской области, который включает в себя новости учреждений культуры, афиши мероприятий и другую информацию.
20	Абзац 5 подпункта н) пункта 1	Оказание финансовой поддержки деятелям культуры и искусства, творческой молодежи	В целях материального стимулирования работников отрасли «Культура» в 2014 году назначена премия 17 членам творческих коллективов. За отчетный период финансовая поддержка оказана 20 талантливым студентам Томского музыкального колледжа им. Э.В.Денисова и Губернаторского колледжа социально-культурных технологий и инноваций и учащимся детских школ искусств.
21	подпункта б) пункта 2	Реализация комплекса мер по расширению практики обмена выставками с музеями Российской Федерации, по работе музеев в вечернее и ночное время	В рамках государственной программы «Развитие культуры в Томской области на 2013-2017 годы» (утв. постановлением Администрации Томской области от 16.12.2013 № 535а) реализуются проекты, направленные на развитие выставочной деятельности. В рамках ВЦП «Создание условий для предоставления населению Томской области музейных услуг» (утв. приказом Департамента по культуре и туризму Томской области от 01.02.2013 № 46/01-09) происходит обмен выставками между музеями России. По состоянию на 01.10.2014 реализован 21 межрегиональный выставочный проект. С 16 по 18 мая 2014 года на территории Томской области проходила первая акция «Ночь в музее». Томские музеи присоединились к Всероссийской акции, которая прошла под девизом «Музейные коллекции объединяют». На период проведения различных акций, форумов, открытия выставок, режим работы музеев продляется до 00.00 часов. С 01.07.2014 Томский областной краеведческий музей каждую пятницу открыт для посетителей с 18.00 до 21.00 бесплатно. Отдел ОГАУК «ТОКМ» - «Планетарий» открыт для посетителей каждый четверг с 13.00 до 21.00. С 08.07.2014 года время работы Томского областного художественного музея по четвергам и пятницам – с 12.00 до 20.00.