

Соглашение
о социальном партнерстве
между Администрацией Томской области,
Федерацией профсоюзных организаций Томской области,
работодателями и их объединениями на 2014 – 2016 годы

Администрация Томской области (далее – Администрация области), Федерация профсоюзных организаций Томской области (далее – профсоюзы), объединения работодателей (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Томской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне в 2014 – 2016 годах.

Стороны согласовали основные направления взаимодействия по разделам Соглашения и определили следующие приоритетные цели:

- формирование инновационной и конкурентоспособной экономики;
- создание благоприятного инвестиционного климата;
- развитие предпринимательской активности населения;
- обеспечение экономики квалифицированными трудовыми ресурсами;
- создание новых высокопроизводительных рабочих мест;
- повышение реальных доходов населения, снижение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;
- стабильная занятость и повышение эффективности рынка труда;
- повышение качества и доступности услуг отраслей социальной сферы;
- стимулирование частных инвестиций в социальную сферу;
- сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам;
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
- повышение качества окружающей среды, уровня экологической культуры населения и хозяйствующих субъектов;
- создание условий для успешной социализации и самореализации молодежи;
- развитие коллективно-договорных отношений, более эффективное использование возможностей социального партнерства при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития территории Томской области.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения региональных, территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в областном бюджете, планах финансово-хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Стороны договорились развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, соблюдения определенных Соглашением обязательств и договоренностей и для достижения поставленных целей в пределах своих полномочий приняли на себя следующие обязательства.

Раздел I. Экономическая политика

Стороны совместно

Добиваются повышения уровня благосостояния населения и стандартов качества жизни на территории Томской области в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Томской области до 2020 года (с прогнозом до 2025 года), утвержденной постановлением Государственной Думы Томской области от 27.10.2005 № 2539 «О Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2020 года (с прогнозом до 2025 года)». Достижение цели обеспечивается за счет реализации комплекса мер по созданию динамично развивающейся, конкурентоспособной и сбалансированной региональной экономики и повышению уровня жизни и доходов населения.

Администрация области

1.1. Разрабатывает и реализует документы стратегического и программно-целевого планирования Томской области.

1.2. Формирует благоприятный инвестиционный климат и содействует развитию экономики Томской области.

1.3. Содействует повышению конкурентоспособности и инновационной активности организаций путем предоставления государственной поддержки высокоэффективным и социально значимым инвестиционным проектам.

Предусматривает в областном бюджете расходы, обеспечивающие инвестиционную и инновационную деятельность в Томской области, основными направлениями которых являются:

- бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства государственной и муниципальной собственности (автомобильные дороги общего пользования, объекты коммунальной инфраструктуры, социальной сферы и спортивные сооружения);

- ассигнования на поддержку и развитие отраслей сельского хозяйства в части возмещения затрат по техническому оснащению и возмещение процентной ставки по инвестиционным кредитам;

- ассигнования на государственную поддержку инновационной деятельности, предоставление субсидий для финансирования реализации инвестиционных проектов, мероприятий по государственной поддержке малого и среднего предпринимательства.

1.4. Направляет основные характеристики проекта областного бюджета для рассмотрения на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до его внесения в Законодательную Думу Томской области, в ходе которого проводит консультации:

- о расходах областного бюджета на социальную сферу, в том числе по отраслям, в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

- о динамике и структуре финансовой помощи местным бюджетам;

- о реализации мероприятий отраслевых «дорожных» карт, направленных на повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации;

– об объеме средств, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости.

1.5. Содействует развитию высокотехнологичных производств и кластеров.

1.6. Стимулирует предпринимательскую активность населения.

1.7. Содействует повышению энергоэффективности экономики, развитию энергетической и коммунальной инфраструктуры, рациональному использованию природного капитала, развитию транспортной системы и росту транзитного потенциала территории Томской области.

1.8. Для сохранения и развития продовольственного потенциала Томской области обеспечивает государственную поддержку сельскохозяйственного производства в объеме не менее 600 млн. рублей ежегодно, способствует развитию потребительской кооперации на селе.

1.9. Содействует повышению конкурентоспособности местных товаропроизводителей, эффективному продвижению региональной продукции на российские и зарубежные рынки сбыта.

1.10. Реализует мероприятия по созданию и развитию инфраструктуры поддержки предпринимательства, направленные на повышение конкурентоспособности производимой субъектами малого и среднего предпринимательства продукции и услуг, внедрение современных методов управления с учетом требований международных стандартов.

1.11. Организует освещение направлений развития экономики Томской области в средствах массовой информации, в том числе ежеквартально информирует население об исполнении доходов и расходов областного бюджета.

1.12. Содействует комплексному экономическому и социальному развитию монопрофильных населенных пунктов Томской области (моногородов).

1.13. Совместно с работодателями ежеквартально формирует перечень организаций Томской области, в которых предусматривается введение процедуры оздоровления, несостоятельности (банкротства), и направляет его в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для принятия мер по защите прав работников.

1.14. Совместно с работодателями разрабатывает меры по повышению устойчивости и адаптации отраслей, организаций (предприятий) региона к условиям членства Российской Федерации во Всемирной торговой организации.

Работодатели

1.15. Разрабатывают с участием производственных советов и профсоюзов (при их наличии) программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности.

1.16. Внедряют современные методы управления с учетом требований международных стандартов. В максимальной степени обеспечивают разработку и промышленное освоение продукции инновационного характера.

1.17. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о реализации программ развития, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы.

Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры дополнительных социальных гарантий за счет прибыли.

1.18. Предоставляют возможность включения представителей профсоюзных

комитетов в коллегиальные органы управления организаций.

1.19. Обеспечивают рациональное и эффективное использование энергетических и природных ресурсов.

Профсоюзы

1.20. В рамках имеющихся полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.21. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).

Стороны договорились

1.22. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- прирост валового регионального продукта, %;
- прирост объема инвестиций на душу населения, %;
- выработка на одного занятого в экономике, тыс. руб./чел.;
- рост количества прибыльных предприятий, %;
- увеличение количества высокопроизводительных рабочих мест, ед.

Раздел II.

Рынок труда и содействие занятости населения

Стороны совместно

2.1. Обеспечивают выполнение плана мероприятий в соответствии с Концепцией действий на рынке труда Томской области до 2020 года, утвержденной распоряжением Администрацией Томской области от 17.11.2009 № 820-ра «Об утверждении Концепции действий на рынке труда Томской области до 2020 года».

2.2. Не допускают превышения уровня общей безработицы (по методологии Международной организации труда): в 2014 г. – 7,6%, в 2015 г. – 7,4%, в 2016 г. – 7,2%.

2.3. В случае угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения и оказание различных форм поддержки работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата.

При заключении территориальных, территориально-отраслевых, отраслевых соглашений и коллективных договоров руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

- для организаций с численностью до 100 человек:
30 и более человек в течение 90 календарных дней;
- для организаций с численностью от 101 до 500 человек:
30 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 60 и более человек в течение 90 календарных дней;
- для организаций с численность более 501 человека:
- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидация организации (прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем) с численностью работающих 15 и более человек.

2.4. В рамках программ социально-экономического развития Томской области реализуют мероприятия по содействию занятости населения, созданию дополнительных рабочих мест, уделяя особое внимание муниципальным образованиям с напряженной ситуацией на рынке труда и монопрофильным населенным пунктам.

2.5. Регулируют процессы привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

2.6. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

2.7. На базе многофункциональных центров прикладных квалификаций, учебных центров профессиональных квалификаций, ресурсных центров осуществляют подготовку рабочих кадров высокой квалификации, в том числе по новым технологиям.

2.8. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

Администрация области

2.9. Реализует меры, направленные на совершенствование государственных услуг в сфере содействия занятости населения, предоставляемых гражданам и работодателям (в том числе в электронном виде), формирование и ведение регистра получателей государственных услуг.

2.10. Содействует интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; выпускники общеобразовательных учреждений, ищущие работу впервые; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу; женщины, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей; граждане, уволенные с военной службы и члены их семей; граждане, подвергшиеся воздействию радиации; вынужденные переселенцы и другие), через реализацию специальных мероприятий.

2.11. Осуществляет с участием работодателей мониторинг ситуации на рынке труда по следующим направлениям:

численность работников, планируемых к увольнению в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников;

неполная занятость работников (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы);

потребность работодателей в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе.

2.12. Осуществляет оценку потребности экономики и социальной сферы в квалифицированных специалистах с высшим и средним профессиональным образованием по укрупненным группам специальностей и видам экономической деятельности для обеспечения социально-экономического развития региона.

2.13. Принимает меры для развития производства товаров на территории Томской области в целях удовлетворения потребностей отраслей экономики в произведенной продукции, а также обеспечения доступности товаров для населения Томской области в рамках Федерального закона от 28 декабря 2009 года № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации».

Работодатели

2.14. Разрабатывают и осуществляют инвестиционные проекты в целях создания новых высокопроизводительных рабочих мест.

2.15. Ежегодно разрабатывают среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие отраслевые исполнительные органы государственной власти Томской области и органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области для формирования заказа на подготовку кадров за счет средств областного бюджета.

2.16. Содействуют развитию системы внутрикорпоративного профессионального обучения персонала, в том числе опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения.

2.17. На условиях софинансирования организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.18. Предоставляют постоянные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 16 – 18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в период летних каникул.

2.19. Предоставляют рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

2.20. Своевременно и в полном объеме передают в государственные учреждения службы занятости населения сведения о:

вакантных рабочих местах;

выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

конкретном работнике с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда – не менее чем за 2 месяца при ликвидации организации, сокращении численности или штата;

возможных массовых увольнений – не менее чем за 3 месяца;

введении режимов неполной занятости (установлении неполного рабочего времени, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы) – в течение 3 рабочих дней после принятия решения.

2.21. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.22. Обеспечивают принцип соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест.

2.23. Оказывают содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени одному из родителей, имеющих 3 и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида, а также женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет.

2.24. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.25. Обеспечивают уровень заработной платы привлекаемых иностранных работников по квоте не ниже уровня соответствующей отрасли.

Профсоюзы

2.26. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.27. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.28. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.29. Добиваются включения в отраслевые соглашения о социальном партнерстве и коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости.

2.30. Осуществляют постоянный мониторинг мероприятий, проводимых Администрацией области, работодателями, по увеличению рабочих мест и поддержке местных товаропроизводителей (включая обследование предприятий торговли и торговых сетей на предмет реализации товаров местных производителей) в рамках Федерального закона от 28 декабря 2009 года № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации».

Стороны договорились

2.31. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- уровень общей безработицы (по методологии МОТ), %;
- доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций Томской области, %;
- доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %.

Раздел III.

Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно

Ежегодно разрабатывают и заключают Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области.

Осуществляют мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях Томской области, реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области.

Администрация области

3.1. Обеспечивает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из областного бюджета, на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.2. Обеспечивает повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках реализации указов Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными» картами.

3.3. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых государственных услуг.

3.4. Разрабатывает перечень мероприятий по приоритетным направлениям повышения благосостояния населения и качества жизни.

3.5. В целях обеспечения роста реальной заработной платы работников организаций, финансируемых из областного бюджета, увеличивает ассигнования на фонд оплаты труда (с начислениями) не реже одного раза в год.

Работодатели

3.6. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области, отраслевых соглашений и Соглашения.

3.7. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников, включают положения об оплате труда и премировании работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.8. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. При этом стремятся:

- к установлению доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;
- к соотношению заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

– к установлению заработной платы основных профессиональных квалификационных групп работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, на уровне 3 – 5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области;

– к установлению гарантированной части заработной платы (тариф (оклад), компенсационные, в том числе районный коэффициент, и другие обязательные выплаты, установленные отдельным категориям работников) от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 70% от общей величины оплаты труда;

– к установлению процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

3.9. Определяют порядок индексации заработной платы. Обеспечивают ежегодный рост заработной платы в организациях.

Профсоюзы

3.10. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориальные, отраслевые и территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении.

3.11. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

Стороны договорились

3.12. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

– снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, %;

– рост реальных располагаемых доходов населения, %;

– увеличение реальной заработной платы, %;

– снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы, млн. руб.

Раздел IV.

Социальные гарантии и поддержка населения

Стороны совместно

4.1. Организуют проведение мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий и обеспечение социальной защиты населения Томской области, повышающих качество предоставления услуг в социальной сфере, проводят согласованную политику по вопросам формирования тарифов в сфере транспортного обслуживания, жилищно-коммунального обслуживания, отдельных видов энергоносителей и услуг по их передаче.

4.2. Сохраняют объемы ежегодного оздоровительного отдыха детей и молодежи в каникулярное время не ниже количественных показателей предыдущего года, проводят работу по модернизации материально-технической базы детских здравниц. Добиваются охвата организованным отдыхом не менее 70% от общего числа детей, увеличения числа детей, отдохнувших в загородных

оздоровительных учреждениях, включая учреждения санаторного типа, – не менее чем на 2,5% ежегодно.

4.3. Обеспечивают доленое финансирование проведения спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров согласно календарному плану мероприятий в сфере физической культуры и спорта Томской области.

4.4. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства Фонда социального страхования Российской Федерации, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов для организации отдыха и лечения работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством. Добиваются ежегодного увеличения числа работников, оздоровленных в санаторно-курортных учреждениях.

4.5. Содействуют участию граждан и их объединений в охране общественного порядка на территории Томской области.

Администрация области

4.6. Обеспечивает равное право граждан на получение бесплатного образования, медицинских услуг (в рамках государственных гарантий), разрабатывает меры по усилению адресности социальной поддержки населения Томской области, эффективному расходованию бюджетных средств, стимулированию частных инвестиций в социальную сферу. Способствует повышению доступности и качества социальных услуг.

4.7. Способствует повышению доступности и качества специализированной, высокотехнологичной медицинской помощи, развитию первичной медико-санитарной помощи.

4.8. Предусматривает в законе Томской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период ассигнования в соответствии с действующим законодательством на:

- мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей;
- льготный проезд по территории Томской области студентов, проживающих в Томской области;
- социальную поддержку отдельных категорий граждан по оплате жилья и коммунальных услуг;
- компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам организаций бюджетной сферы, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- выплату ежемесячных пособий на детей;
- социальную поддержку отдельных категорий граждан для проезда пассажирским транспортом общего пользования;
- оздоровление работников бюджетных учреждений.

4.9. Рассматривает возможность:

- ежегодного увеличения ассигнований на мероприятия, указанные в пункте 4.8 Соглашения;
- снижения доли родительской платы за путевки детям в каникулярное время;
- расширения охвата санаторно-курортным лечением работников

образования, здравоохранения, культуры и других отраслей социальной сферы, увеличения расходов на эти цели в размере не менее чем на 15% ежегодно.

4.10. Обеспечивает повышение качества и доступности предоставления государственных услуг, переход на их предоставление в электронном виде.

4.11. Способствует повышению обеспеченности населения Томской области местами в детских дошкольных учреждениях.

4.12. Стимулирует формирование пенсионных накоплений работников бюджетной сферы, государственных гражданских служащих Томской области, муниципальных служащих в Томской области, лиц, замещающих государственные должности Томской области и муниципальные должности в Томской области.

Работодатели

4.13. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры дополнительных к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовых и социальных гарантий для работников, в том числе:

– выделение средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5% от фонда оплаты труда;

– выделение средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 30 лет;

– проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

– проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов;

– осуществление мер по расширению охвата санаторно-курортным лечением работников. Предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам организаций, оздоровление их детей на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами организаций;

– организация горячего питания работников, работы столовой (буфета). При необходимости обеспечивают подвоз горячих блюд, включая накладные и транспортные расходы в затраты работодателя.

4.14. Организуют проведение не реже одного раза в два года совместно с учреждениями здравоохранения полной диспансеризации работников.

4.15. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

4.16. По запросу профсоюзов и организаций государственной власти Томской области для формирования сводной информации ежегодно представляют сведения о результатах оздоровления работников и членов их семей.

4.17. Способствуют развитию системы дополнительного добровольного пенсионного страхования с привлечением средств работодателей.

Профсоюзы

4.18. Осуществляют общественный контроль за:

– расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию;

– своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

Стороны договорились

4.19. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- доля расходов консолидированного бюджета Томской области на образование, здравоохранение и культуру, %;
- доля расходов консолидированного бюджета Томской области на выплаты социального характера, %
- рост количества оздоровленных детей, чел.

Раздел V.

Охрана труда и экологическая безопасность

Стороны совместно

5.1. Взаимодействуют с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового и природоохранного законодательства организациями, осуществляющими деятельность на территории Томской области.

5.2. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой, обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях.

5.3. Проводят мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

Администрация области

5.4. Реализует государственную политику в сфере охраны труда.

5.5. Обеспечивает функционирование системы обучения по вопросам охраны труда работодателей, специалистов и лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда, в аккредитованных организациях.

5.6. Осуществляет государственную экспертизу условий труда, правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда, качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.7. Организует проведение совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, Дней охраны труда.

5.8. Реализует комплекс мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию на территории Томской области, экологическому воспитанию и образованию населения.

5.9. Информировывает население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

Работодатели

5.10. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.11. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда для женщин и молодежи, для работающих во вредных условиях труда, по снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний, а также разделы по профилактике заболеваний и оздоровлению работников.

5.12. Предусматривают в программах, планах, коллективных договорах и соглашениях мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.13. Принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов.

5.14. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение.

5.15. Создают специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.16. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

Профсоюзы

5.17. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.18. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.19. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.20. В рамках реализации плана мероприятий по выполнению Программы приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций Томской области по обеспечению прав работников на безопасные условия труда на период 2013 – 2016 гг. способствуют снижению числа несчастных случаев, уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.21. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.22. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

Стороны договорились

5.23. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- снижение уровня производственного травматизма, %;
- снижение доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в общей численности занятых в организациях, %;
- рост доли утилизируемых бытовых отходов в общем объеме размещаемых отходов, %;
- доля нормативного выброса вредных веществ в атмосферный воздух в общем объеме выброса, %;
- рост доли очищенных сточных вод в общем объеме сточных вод, подлежащих очистке, %.

**Раздел VI.
Молодежная политика****Стороны совместно**

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Участвуют в реализации Стратегии государственной молодежной политики в Томской области, одобренной постановлением Государственной Думы Томской области от 31.01.2008 № 921 «О Стратегии государственной молодежной политики в Томской области», других программ, направленных на комплексное решение проблем молодежи.

6.3. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений.

6.4. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних граждан и молодежи.

6.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных и областных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.7. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.8. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации молодежи.

6.9. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций через организацию стажировок, развитие наставничества в трудовых коллективах.

6.10. Оказывают поддержку талантливой молодежи, обеспечивая участие победителей региональных мероприятий во всероссийских конкурсах, фестивалях, слетах.

Администрация области

6.11. Взаимодействует с представителями молодежного парламента по вопросам, связанным с участием молодежи в реализации программ социально-экономического развития Томской области.

6.12. Осуществляет совместно с профессиональными образовательными организациями ежегодный мониторинг работы по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде.

6.13. В рамках своей компетенции обеспечивает реализацию программ, направленных на обеспечение жильем молодых семей в Томской области.

6.14. Способствует развитию движения студенческих отрядов на территории Томской области.

6.15. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи, создает условия для развития молодежных бизнес-инкубаторов.

6.16. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма, нравственности, достижению социального успеха.

6.17. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет.

Работодатели

6.18. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.19. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций.

6.20. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

6.21. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.22. Развивают производственное наставничество и распространяют передовой опыт среди работающей молодежи.

6.23. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей.

6.24. Проводят Дни открытых дверей для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ в целях ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.25. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

Профсоюзы

6.26. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.27. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.28. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодежным комиссиям профсоюзных организаций.

6.29. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с исполнительными органами государственной власти Томской области проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

Стороны договорились

6.30. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке, ед.;
- количество участников студенческих отрядов, чел.;
- доля победителей и призеров всероссийских, межрегиональных и международных конкурсов, олимпиад, фестивалей в общем числе участников, %.

Раздел VII.**Социальное партнерство****Стороны совместно**

7.1. Участвуют в выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 – 2016 годы в рамках своих полномочий.

7.2. Содействуют развитию социального партнерства на федеральном, областном и муниципальном уровнях. Оказывают практическую помощь представителям социального партнерства при подготовке и заключении территориальных, территориально-отраслевых и отраслевых соглашений, коллективных договоров. Способствуют повышению эффективности переговорного процесса, достижению баланса интересов.

Способствуют ежегодному приросту заключенных коллективных договоров в Томской области не менее чем на 15% в 2014 году, на 20 % в 2015 году и на 25% в 2016 году.

7.3. Содействуют внедрению в практику социального партнерства принципов социальной ответственности бизнеса, включающих:

- производство качественной продукции и услуг для потребителей;
- создание высокопроизводительных рабочих мест;
- обеспечение достойной заработной платы и безопасных условий труда;
- своевременное и полное выполнение требований законодательства: налогового, трудового, экологического и др.;
- соблюдение прав и свобод человека;

– инвестиции в развитие человеческого потенциала.

7.4. Изучают и распространяют положительный опыт российских организаций по ведению социально ответственного бизнеса и добровольной социальной отчетности, презентации социальных отчетов на собраниях в коллективах, заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.5. Разрабатывают методику оценки социальной ответственности организаций и на ее основе определяют рейтинг лучших организаций, проводят их награждение.

7.6. Продолжают работу по совершенствованию нормативной правовой базы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

7.7. Проводят взаимные встречи и консультации по разработке проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам, затрагивающим интересы населения Томской области, их обсуждение на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.8. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.9. Проводят обучение, подготовку и переподготовку персонала по вопросам социально-трудовых отношений, организации коллективно-договорного процесса и урегулирования трудовых споров.

7.10. Для предотвращения возникновения социальных конфликтов, обеспечения соблюдения трудовых прав работников организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности проводят согласованную политику:

- в отношении неплатежеспособных (несостоятельных) организаций;
- в организациях при смене собственника имущества организации;
- в отношении организаций, над которыми установлен контроль иными хозяйствующими субъектами с применением противозаконных методов и средств, сопровождавшихся завладением акциями, долями в уставном капитале и иными имущественными активами против воли их собственников.

Рекомендуют организациям информировать областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о возникновении вышеуказанных фактов.

7.11. Организуют проведение заседаний областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе в режиме видеоконференций, для рассмотрения вопросов с участием органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области.

7.12. Организуют производственные соревнования, проводят выставки достижений трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по организации профессиональных праздников.

7.13. Проводят региональные этапы всероссийских конкурсов социальной направленности, областные конкурсы профессионального мастерства, обеспечивают участие победителей в конкурсах на федеральном уровне.

7.14. Анализируют состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях, проводят семинары по развитию социального партнерства и применению трудового законодательства, в том числе с представителями муниципальных образований Томской области.

7.15. Оказывают содействие в создании и деятельности:

– первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях малого и среднего бизнеса;

– координационных советов профсоюзных организаций;

– территориальных (межотраслевых) объединений работодателей.

7.16. Освещают в печатных средствах массовой информации Томской области, в сети Интернет деятельность областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, реализацию Соглашения, наличие территориальных, территориально-отраслевых, отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях Томской области, принимаемые меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.17. Рекомендуют при разработке коллективных договоров руководствоваться методическими рекомендациями, разработанными Департаментом труда и занятости населения Томской области и профсоюзами и утвержденными решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Администрация области

7.18. Привлекает к разработке нормативных правовых актов в сфере труда другие Стороны социального партнерства.

Обеспечивает участие представителей Сторон в работе коллегиальных органов, создаваемых Администрацией области, по вопросам социально-трудовых отношений.

7.19. Согласовывает ходатайства организаций о награждении работников государственными наградами с соответствующими областными организациями отраслевых профсоюзов.

7.20. Организует исполнение государственной функции по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в соответствии с Административным регламентом.

7.21. Обеспечивает функционирование и сопровождение автоматизированной информационно-аналитической системы «Социальное партнерство Томской области» в целях хранения и анализа данных о коллективных договорах и соглашениях Томской области.

7.22. При обращении работодателей в исполнительные органы государственной власти Томской области по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки, представления к награждению учитывает их участие в социальном партнерстве в сфере труда, наличие коллективного договора, профсоюзной организации и социального пакета гарантий работникам организации.

Работодатели

7.23. Заключают и выполняют коллективные договоры в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляют их на уведомительную регистрацию.

7.24. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.25. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

7.26. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

7.27. Не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя профсоюзного комитета без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзы

7.28. Проводят консультации по правовым вопросам в областной профсоюзной газете «Действие», на сайтах профсоюзных организаций Томской области, в том числе в сети Интернет и других средствах массовой информации. Обеспечивают контроль и защиту прав работников, членов профсоюзов в суде, государственных и других органах.

7.29. Продолжают работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.30. Проводят работу по заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности, в которых имеются профсоюзные организации.

7.31. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, отраслевых обкомов профсоюза – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности, добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

7.32. Оказывают содействие в создании в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.33. С целью дальнейшего развития и совершенствования социального партнерства в муниципальных образованиях Томской области:

– иницируют проведение заседаний территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в два месяца;

– вступают в переговоры по заключению территориальных соглашений о социальном партнерстве на очередной период не позднее времени начала работы над проектами бюджетов муниципальных образований Томской области.

7.34. Совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год.

7.35. Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров, оплаты труда, охраны труда и т. п. в 2014 году – не менее 500 чел., 2015 году – 550 чел., 2016 году – 600 чел.

7.36. Оказывают на договорной основе помощь Сторонам в повышении уровня знаний по вопросам регулирования социально-трудовых отношений работников организаций Томской области, в которых не созданы профсоюзные организации.

Стороны договорились

7.37. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу организаций Томской области, %;
- количество участников областных и всероссийских конкурсов социальной эффективности и профессионального мастерства, чел.;
- количество созданных новых профсоюзных организаций, ед.;
- количество публикаций, сюжетов в средствах массовой информации, сети Интернет по вопросам социального партнерства, ед.

Раздел VIII.

Заключительные положения

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует в течение трех лет.

8.2. Текст Соглашения публикуется в областных средствах массовой информации, сети Интернет, издается брошюрой.

8.3. Стороны обеспечивают текст Соглашения организации, входящие в объединения работодателей, профсоюзные организации всех отраслей, исполнительные органы государственной власти Томской области.

Размещают текст Соглашения не позднее десяти дней со дня его подписания на своих официальных интернет-сайтах.

8.4. В течение одного месяца после подписания Соглашения Стороны разрабатывают планы мероприятий по реализации принятых на себя обязательств по выполнению Соглашения, направляют их в Департамент труда и занятости населения Томской области и размещают на своих официальных интернет-сайтах.

8.5. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение от их имени коллективных переговоров и заключение Соглашения, на исполнительные органы государственной власти Томской области в пределах взятых ими на себя обязательств.

8.6. Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей и профсоюзов, организаций в течение всего срока его действия.

8.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.9. Стороны обмениваются информацией о выполнении Соглашения. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.10. Стороны участвуют на всех уровнях в рассмотрении вопросов, как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес. Своевременно информируют друг друга о принимаемых решениях по обязательствам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

8.11. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

8.12. По итогам выполнения Соглашения представители Сторон, принимавшие активное участие в работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, выполнении обязательств Соглашения, решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений могут быть представлены к награждению Почетной грамотой или Благодарностью Администрации Томской области.

**СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ**
между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области,
работодателями и их объединениями на 2014 – 2016 годы

ПОДПИСАЛИ:

**ОТ АДМИНИСТРАЦИИ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Губернатор Томской области



С.А. ЖВАЧКИН

**ОТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

Председатель Федерации профсоюзных
организаций Томской области



П.З. БРЕКОТНИН

ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Председатель Совета Обского филиала АПСРТ

В.А. КНОЛЬ

Председатель Совета ректоров вузов Томской
области

Г.В. МАЙЕР

Президент Союза строителей Томской области

Б.А. МАЛЬЦЕВ

Председатель Совета некоммерческого
партнерства «Союз томских
лесопромышленников и лесозэкспортеров»

А.М. НАЧКЕБИЯ

Президент некоммерческого партнерства
«МПО работодателей Томской области»

К.Л. НОВОЖИЛОВ

Президент регионального отраслевого
объединения работодателей «Союз
коммунальных предприятий Томской области»

В.Т. РЕЗНИКОВ

Вице-президент Томской ассоциации пищевиков

Е.Л. РУБЦОВ

Генеральный директор ОАО «Сибирский
химический комбинат»

С.Б. ТОЧИЛИН

Президент Томской торгово-промышленной
палаты

А.Я. ЭСКИН

Президент некоммерческого партнерства
«Агросельхоз»

П.А. ЯВРУМЯН

17 сентября 2013 года